



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese

TRATTAMENTO GIURIDICO

TRATTAMENTO GIURIDICO

DETERMINAZIONE N. 154 DEL 04/06/2020

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI COLLABORATORE DEI SERVIZI TECNICI CAT. GIURIDICA B3 PER L'AREA TECNICA DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO - APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE

FIRMATO
IL RESPONSABILE
VETRUGNO TEODORO

OGGETTO:
CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI COLLABORATORE DEI SERVIZI TECNICI CAT. GIURIDICA B3 PER L'AREA TECNICA DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO - APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Vista la deliberazione della Giunta del Comune di San Giovanni in Persiceto n. 158 del 31/10/2019 con oggetto "Riorganizzazione complessiva dell'Ente e PTFP 2020/2022, Aggiornamento anno 2019" che prevede per gli anni 2019 e 2020 la copertura di ,n. 5 posti di Collaboratore dei Servizi Tecnici cat. Giuridica B3 per l'Area Tecnica;

Richiamate le proprie precedenti determinazioni:

- n. 16 del 22/01/2020 con oggetto "Avvio procedura nomina commissione ed approvazione bando relativo a concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di Collaboratore dei Servizi Tecnici cat. Giuridica B3 per l'Area Tecnica del comune di San Giovanni in Persiceto;
- n. 112 del 28/04/2020 con oggetto: "Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di collaboratore dei servizi tecnici cat. Giuridica B3 per l'Area Tecnica del comune di San Giovanni in Persiceto – Ammissione candidati"

Ritenuto, pertanto, di procedere con gli adempimenti relativi alla procedura selettiva di che trattasi;

Considerato che la Commissione giudicatrice ha espletato le procedure affidate e, al termine dei propri lavori, ha formulato la graduatoria provvisoria di merito e consegnato i verbali per il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte;

Visti gli atti concorsuali elaborati dalla Commissione esaminatrice e rassegnati dal Presidente della Commissione Esaminatrice al termine delle operazioni di selezione, trasmessi nei verbali n. 1 del 21/05/2020 e n. 2 del 3/06/2020, che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione;

Atteso che dai verbali rassegnati dalla Commissione emerge che la procedura della selezione si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo, dando atto che le prove si sono svolte nel rispetto delle disposizioni in materia di emergenza COVID;

Preso atto che la Commissione giudicatrice al termine del colloquio, con il verbale n. 2 del 3/06/2020, ha formulato la seguente graduatoria provvisoria di merito:

	PROT.	COGNOME E NOME CANDIDATO	VALUTAZIONE PROVA PRATICA/30	VALUTAZIONE PROVA ORALE/30	TOTALE/60
--	--------------	-------------------------------------	---	---	------------------

DETERMINAZIONE NR. 154 DEL 04/06/2020

1	2219		30/30	30/30	60/60
2	1175		28/30	29/30	57/60
3*	1577		28/30	28/30	56/60
3*	1427		29/30	27/30	56/60
5	1596		28/30	28/30	56/30
6	2335		26/30	29/30	55/60
7*	1110		27/30	25/30	52/60
7*	1997		26/30	26/30	52/60
9	1681		26/30	23/30	49/60
10	2320		23/30	25/30	48/60
11	2276		22/30	23/30	45/60
12	2059		21/30	23/30	44/60
13	1933		21/30	21/30	42/60

*** pari merito – indicati in ordine alfabetico**

Considerato che gli esiti dei colloqui sono stati pubblicati all'Albo Pretorio on-line dell'Unione Terred'Acqua (pubblicazione n. 426 del 3/06/2020) e nella apposita sezione del sito web;

Visto l'art. 23 del "Regolamento unico sull'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019 che prevede:

“1. La Commissione formula la graduatoria provvisoria e la trasmette al Servizio Personale, unitamente agli atti ed ai verbali della selezione.

2. Il Servizio Personale provvede all'applicazione delle precedenze e preferenze di legge e formula la graduatoria definitiva.”

3.

4. La graduatoria definitiva, una volta approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua, rimane vigente per il periodo previsto dalla normativa vigente (dalla data di approvazione della determinazione), rimane di proprietà dell'Unione Terred'acqua, e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai Comuni aderenti nonché da altri Enti convenzionati secondo le norme vigenti.

5. Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line decorre il termine per l'eventuale impugnazione”

Ravvisata pertanto la necessità di approvare la graduatoria finale definitiva per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di Collaboratore dei Servizi Tecnici cat. Giuridica B3 per l'Area Tecnica del comune di San Giovanni in Persiceto;

Ritenuta la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti, quale organo Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione e visto il decreto del Presidente dell'Unione Terred'Acqua n. 13 del 30/09/2019;

Dato atto:

- che il presente atto risulta compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente;
- di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.Lgs. 39/2013 né in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal Codice di Comportamento dell'Unione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 5 del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001, come modificato dall'art. 34 del D.Lgs. n.150 del 27.10.2009, che conferisce agli organi preposti alla gestione dell'ente la determinazione dell'organizzazione degli uffici e la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sui controlli interni;
- lo Statuto vigente;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

DETERMINAZIONE NR. 154 DEL 04/06/2020

1. analizzare le domande di concorso relativamente ai candidati classificatisi in graduatoria, di sciogliere la riserva di cui alla determinazione n. 112 del 28/04/2020 limitatamente agli stessi;
2. di approvare i lavori della Commissione esaminatrice preposta all'espletamento del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di Collaboratore dei Servizi Tecnici cat. Giuridica B3 per l'Area Tecnica del comune di San Giovanni in Persiceto, quale risulta dai verbali n. 1 del 22/05/2020 e n. 2 del 3/06/2020 che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione;
3. di prendere atto del contenuto del punto 10 "Formazione della graduatoria – riserve di legge – preferenze in caso di parità" dell'avviso di selezione e di approvare la graduatoria definitiva relativa alla procedura concorsuale di che trattasi con validità dalla data di pubblicazione all'albo pretorio on-line dell'Unione, da cui decorreranno i termini per l'eventuale impugnazione, così come segue:

	PROT.	COGNOME E NOME CANDIDATO	VALUTAZIONE PROVA PRATICA/30	VALUTAZIONE PROVA ORALE/30	TOTALE/60	Preferenza in caso di parità
1	2219		30/30	30/30	60/60	
2	1175		28/30	29/30	57/60	
3	1577		28/30	28/30	56/60	Precede per età anagrafica
4	1427		29/30	27/30	56/60	
5	1596		28/30	28/30	56/30	
6	2335		26/30	29/30	55/60	
7	1997		26/30	26/30	52/60	Precede per presenza di figli a carico
8	1110		27/30	25/30	52/60	

DETERMINAZIONE NR. 154 DEL 04/06/2020

9	1681		26/30	23/30	49/60	
10	2320		23/30	25/30	48/60	
11	2276		22/30	23/30	45/60	
12	2059		21/30	23/30	44/60	
13	1933		21/30	21/30	42/60	

4. di dare atto che i candidati PROT. 2219-PROT 1577, PROT 1427, PROT 2335, PROT 1997, PROT 1110. PROT 1681, PROT 2320, PROT 1933 **hanno dichiarato il possesso della patente B con impegno a conseguire la patente C, come previsto nell'avviso di selezione;**
5. di dichiarare pertanto vincitori i primi cinque candidati: PROT. 2219, PROT. 1175, PROT. 1577, PROT. 1427, PROT. 1596;
6. di dare atto che il comune di San Giovanni in Persiceto procederà all'assunzione in prova dei candidati vincitori e, contestualmente, all'espletamento di tutte le verifiche istruttorie e gli accertamenti preliminari all'ingresso in servizio. Nel caso dalle verifiche risultasse il non possesso di requisiti obbligatori e il candidato vincitore fosse già stato assunto, il rapporto di lavoro verrà automaticamente interrotto, fatte salve tutte le competenze allo stesso spettanti per il periodo di lavoro prestato. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione da parte del comune di San Giovanni in Persiceto nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie di bilancio;
7. di dare atto che la graduatoria definitiva della selezione di cui al punto 3), approvata con la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line dell'Unione e sul sito web istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente ed avrà efficacia per due anni dalla data di pubblicazione della presente determinazione e rimane di proprietà dell'Unione Terred'Acqua, potrà essere utilizzata dalla stessa e dai Comuni aderenti nonché da altri Enti convenzionati secondo le norme vigenti;
8. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del comune di assunzione;

DETERMINAZIONE NR. 154 DEL 04/06/2020

9. di dare atto che si procederà alla pubblicazione sul sito dell'Unione Terred'Acqua nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, dei criteri di valutazione e delle prove d'esame sottoposte ai candidati ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

Il presente atto si compone di un allegato contenente dati sensibili che viene escluso dalla pubblicazione.

Il Responsabile Servizio Personale e Organizzazione
dott. Vetrugno Teodoro

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D. lgs 82/2005).